

SECONDARY EMPLOYMENT IN THE CONTEXT OF SOCIOLOGY **Mikhailovskaya S.A. (Russian Federation)**

*Mikhailovskaya Svetlana Aleksandrovna - PhD in Philosophy, Associate
Professor,
DEPARTMENT OF SOCIOLOGY,
TRANSBAIKAL STATE UNIVERSITY, CHITA*

Abstract: *the article examines secondary employment in the context of sociology. It is the sociological approach that helps to determine the significance of this phenomenon for society. An analysis of the works of scientists in the field of sociology makes it possible to determine secondary employment in the following variants: secondary employment of the population; a phenomenon that reflects the transitional state of modern Russian society, the connection with the modern market economy, in particular, with business, is especially noticeable; the function of "semi-mobility" of working people, which provokes changes in society; means of survival, existence of people; a motivator for the growth of people's competitiveness; type of social and labor flexibility of people; adaptive resource to the constantly changing external environment; a social problem affecting a variety of social processes.*

Keywords: *employment, secondary employment, secondary employment.*

ВТОРИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В КОНТЕКСТЕ СОЦИОЛОГИИ **Михайловская С.А. (Российская Федерация)**

*Михайловская Светлана Александровна – кандидат философских наук,
доцент,
кафедра социологии,
Забайкальский государственный университет, г. Чита*

Аннотация: *в статье рассматривается вторичная занятость в контексте социологии. Именно социологический подход помогает определить значение данного явления для общества. Анализ работ ученых в области социологии позволяет определить вторичную занятость в следующих вариантах: второстепенная занятость населения; явление, отражающее переходное состояние современного российского общества, особенно заметна связь с современной рыночной экономикой, в частности – с бизнесом; функция «полумобильности» работающих людей, которая провоцирует перемены в социуме; средство выживания, существования людей; мотиватор для роста конкурентоспособности людей; вид социально-трудовой гибкости людей; адаптационный ресурс к постоянно меняющейся внешней среде; социальная проблема, влияющая на разнообразные социальные процессы.*

Ключевые слова: *занятость, вторичная занятость, второстепенная занятость.*

Изучение вторичной занятости с социологической точки зрения позволяет получить предметное представление о вторичной занятости как социальной деятельности, являющейся важной частью общества, влияющей на его трансформацию и зависящей от реакции данной системы. Изучение социологических подходов привело к осуществлению конструктивного, системного и всеобщего знакомства со вторичной занятостью как с явлением, отражающим состояние современного общества, его структуры и происходящих в нем процессов.

В данном контексте И. Н. Перова описала вторичную занятость. Она полагает, что под вторичной занятостью подразумевается деятельность людей, которые называют собственную основную деятельность как «пенсионер», «учащийся», «занятый в домашнем хозяйстве» [4].

Э. В. Клопов [3] считает, что наиболее заметным явлением, фиксирующим меняющееся состояние нынешнего социума, выступает масштабная на сегодня вторичная деятельность работников, которая выполняется человеком сверх основного занятия. Кроме того, ученый описывает важные стороны этой ситуации:

– вторичная занятость важна для нынешнего социума выполнением функции «полумобильности» работающих людей. Это провоцирует создание и развитие рыночной экономики, особо активно начинает развиваться сектор бизнеса, что приводит к социальным метаморфозам в обществе;

– из-за того, что не все люди заняты вторично, изучаемое явление влияет на социум весьма ограничено.

Ж. А. Афоничева [1] рассмотрела вторичную занятость как способность поддерживать уровень жизни на приемлемом для человека уровне. Она способствует профессиональному самовыражению, самореализации и удовлетворению трудовых амбиций.

И. П. Попова и Н. Н. Седова [5] отмечают, что в российских научных работах в качестве специфического параметра и фактора активных и эффективных адаптационных стратегий выступает опора на изучаемый нами феномен одновременно или взамен главной занятости. В данном случае, полагают исследователи, использование вторичной занятости становится причиной депрофессионализации, а это, в свою очередь, становится причиной маргинализации, карьерного истощения, психических расстройств и иных отрицательных реакций явления.

Социолог С. В. Булгаков [2] пишет, что вторичная занятость взяла на себя функцию лакмусовой бумажки в ситуации нестабильности в сферах экономической и общественной жизни наших соотечественников. Дополнительно актуальной проблема вторичной занятости стала сегодня для жителей России из-за сложности в адаптации к новым условиям, поиска возможностей для решения проблем, которые обязательно появляются в меняющемся социуме. Уменьшение заработной платы людей, постоянное увеличение скрытой безработицы (из-за уменьшения фактического рабочего времени на предприятиях) и, наконец, масштабные трансформации социально-экономической сферы россиян напрямую влияют на ухудшение

их благосостояния. В данной ситуации существование возможности дополнительного труда становится необходимостью для людей, оно сглаживает отрицательные последствия от глобальных изменений в обществе. А тот факт, по мнению ученого, что в области вторичной занятости работает множество людей, призывает исследователей рассматривать ее как проблему в социальном контексте, ведь с каждым годом данным видом деятельности занимается все большее количество людей, что воздействует на социальные процессы, происходящие в обществе.

Таким образом, в контексте социологии вторичная занятость может рассматриваться как:

- 1) второстепенная занятость населения;
- 2) явление, отражающее переходное состояние современного российского общества, особенно заметна связь с современной рыночной экономикой, в частности – с бизнесом;
- 3) функция «полумобильности» работающих людей, которая провоцирует перемены в социуме;
- 4) средство выживания, существования людей;
- 5) мотиватор для роста конкурентоспособности людей;
- 6) вид социально-трудовой гибкости людей;
- 7) адаптационный ресурс к постоянно меняющейся внешней среде;
- 8) социальная проблема, влияющая на разнообразные социальные процессы.

Список литературы / References

1. *Афоничева Ж.А.* Вторичная занятость населения: социолого-управленческий аспект: Автореф. дис. канд. социол. наук. Новосибирск, 2009. 24 с.
2. *Булгаков С.В.* Вторичная занятость в современной России (социально-экономические функции и последствия): Автореф. дис. канд. социол. наук. Саратов, 2004. 24 с.
3. *Клопов Э.В.* Вторичная занятость как форма социально-трудовой мобильности. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/data/225/874/1216/003.KLOPOV.pdf>/ (дата обращения: 06.06.2021).
4. *Перова И.Н.* Дополнительная занятость: масштабы, структура, характер // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 1999. № 4. С. 31.
5. *Попова И.П.* Роль дополнительной занятости в успешных адаптационных стратегиях населения России (1998-2001 гг.) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.socpol.ru/grantprog/pdf/popova.pdf>/ (дата обращения: 06.06.2021).