

INCREASING THE ECONOMIC EFFICIENCY OF ENTERPRISES BY IMPROVING THE MANAGEMENT SYSTEM

Eraliev A.A.¹, Teshaboyeva Z.T.² (Republic of Uzbekistan)

Email: Eraliev520@scientifictext.ru

¹Eraliev Alisher Abdukhalilovich - Senior Lecturer;

²Teshaboyeva Zilola Toshpulatovna - Senior Lecturer,

DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PRODUCTION ORGANIZATION,

FACULTY OF MECHANICAL ENGINEERING TECHNOLOGY,

ANDIJAN MECHANICAL ENGINEERING INSTITUTE,

ANDIJAN, REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Abstract: *this article discusses the problems in the field of improving the management system today: including the low level of target description of management activities; highlighted the issues of increasing the efficiency of the management staff, which is not flexible in relation to the external environment. Also, the article developed measures to reduce redundant management links, enhance the role of communities in production management and the effective functioning of enterprises.*

Keywords: *management systems, direction of management activities, external environment, production management, improvement of the management system.*

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА СЧЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Эралиев А.А.¹, Тешабоева З.Э.² (Республика Узбекистан)

¹Эралиев Алишер Абдухалилович - старший преподаватель;

²Тешабоева Зилола Тошпулатовна - старший преподаватель,
кафедра организации промышленного производства, факультет

машиностроительной технологии,

Андижанский машиностроительный институт,

г. Андижан, Республика Узбекистан

Аннотация: *в данной работе рассмотрены проблемы в области совершенствования системы управления на сегодняшний день: в том числе низкий уровень целевого описания управленческой деятельности; выделены вопросы повышения эффективности работы управленческого аппарата, который не является гибким по отношению к внешней среде. Также в статье были разработаны меры по снижению избыточных управленческих звеньев, повышению роли сообществ в управлении производством и эффективном функционировании предприятий.*

Ключевые слова: системы управления, направленность управленческой деятельности, внешняя среда, управления производством, совершенствования системы управления.

Совершенствование системы управления производственными мощностями - важная задача для каждого предприятия вне зависимости от формы собственности, результата деятельности и полученной организационной структуры. Успешное решение этой задачи позволит предприятиям, во-первых, повысить эффективность системы управления, а во-вторых, снизить издержки и улучшить экономические показатели производственной деятельности.

Сегодня вся система совершенствования менеджмента стоит на шести столбах: усиление целенаправленной характеристики управленческой деятельности; создание гибких структур управления и улучшение функционирования аппарата управления, включая сокращение избыточных звеньев управления; возрастающая роль командного управления производством и их ориентация на достижение высоких результатов; улучшение социальных условий трудового коллектива (1-рис.). Повышение эффективности производства – является важным требованием не только рыночной системы управления, но и других систем хозяйствования. Эффективность отражает экономическую стабильность и жизнеспособность любого предприятия. Отсутствие эффективности, положительных результатов в любой работе, в том числе, в деятельности предприятий, можно, образно говоря, объяснить хлопотами, потерей времени, сил и ресурсов.

Исходя из этих тенденций, определены направления совершенствования структур управления предприятиями, исходя из показателей качества. Эти индикаторы включают:

Оптимальность - это рациональное установление взаимодействий между структурными подразделениями при минимальных звеньях управления. Следовательно, снижение многорычажности является одним из основных требований для улучшения системы управления.



Рис. 1. Пути совершенствования системы управления производственными мощностями предприятий

Оперативность – взаимодействие всех функциональных подразделений, производственных подразделений при необходимости для обеспечения своевременной и качественной реализации управленческих решений.

Надежность - обеспечивает своевременное получение информации и своевременную доставку управленческих решений исполнителям и местам исполнения. Надежность и скорость являются важными факторами эффективности нынешней и будущей системы управления.

Экономия заключается в основном в сокращении аппарата управления и его затрат, то есть в повышении эффективности производства при достижении максимальной эффективности в системе управления.

Эта задача возникает и решается исходя из определенных условий, ситуаций и возможностей. Однако существует неизменное правило, согласно которому каждое изменение, улучшение и изменение формы должно быть заранее продумано и научно обосновано. Например, одним из важнейших направлений совершенствования управления предприятиями сегодня является создание и внедрение автоматизированных систем управления (АСУ) и использование компьютерных технологий для предотвращения пустой траты времени, сокращения простоев оборудования, рационального использования трудовых и материальных ресурсов.

Из практики известно, что отраслевая структура управления предприятиями высокоэффективна и играет важную роль в снижении централизации управления и повышении роли малых и средних предприятий в развитии общественного производства.

Одним из важных направлений совершенствования системы управления на предприятиях является координация деятельности функциональных служб и подразделений предприятия путем устранения избыточных структурных единиц, оптимизации обслуживающих подразделений,

первичного учета и упрощения бухгалтерского учета и других процедур управления.

Здесь важно использовать новые методы управления, различные инструменты расчета и анализа с высокой производительностью, которые позволяют автоматизировать и механизировать многие функции быстрого управления производством.

Технические средства в улучшении системы управления, механизации процессов управления, включая деятельность, основанную на АСУ, исследованиях и проектах в области управления, не приводят автоматически или автоматически к желаемым результатам. Здесь многое будет зависеть от деятельности людей, особенно менеджеров. Поэтому развитие социальных факторов, усиление роли производственного коллектива в управлении производством особенно важно в условиях, когда предприятиям предоставляются широкие возможности для выбора рациональных форм управления. Расширение независимости и рост роли производственного коллектива в управлении производством направляют экономическое мышление в правильное русло и делают улучшение управления задачей всего коллектива, за исключением главы предприятия.

Помимо современного оборудования и новых методов, в управлении предприятиями также важно формирование необходимой социально-психологической среды в производственных коллективах. Практика показывает, что социально-психологическая среда может свести на нет или усилить результаты и практичность управления.

Психологическая среда - редкое и необратимое состояние. Подобно тому, как не может быть двух одинаковых коллективов, не может быть и совместимой психологической среды: каждый человек в коллективе обогащает коллектива и в то же время обогащается сам, делая ее редкостью и необратимостью. Через психологическую среду формируется необходимый производственный дух и успешно выполняются целевые функции управления.

Управление производством - это процесс воздействия на людей и хозяйствующих субъектов со стороны субъектов и агентств. Он направлен на максимально разумное использование ресурсов и получение максимальной прибыли.

В систему управления входят: определение целей и задач управления, создание оптимальной организационной структуры управления, подбор и расстановка кадров, информационная поддержка, технические средства обработки информации, анализ, контроль выполнения управленческих решений. Управление выполняет ряд функций, таких как планирование, организация, маркетинг, координация, мотивация работы, контроль.

Следует отметить, что не существует универсального подхода к улучшению коллектива предприятия и управления производством.

*Таблица 1. Направления совершенствования системы управления предприятиями **

№	Названия мероприятий	Способы реализации
1	Оптимальность	* Рационально наладить взаимодействие между структурными подразделениями с минимальными уровнями в управлении.
2	оперативность	* создать эффективную систему взаимодействия со всеми функциональными подразделениями при необходимости и производственными цехами для обеспечения своевременной доставки и качественной реализации управленческих решений.
3	Надежность	* Обеспечить своевременный поиск информации и своевременное доведение управленческих решений до исполнителей и до места их исполнения; * Надежность и оперативность: определения эффективности текущей и будущей системы управления.
4	Экономия	Снижение аппарата управления и его затрат при достижении максимальной эффективности в системе управления, т.е. достижении повышения эффективности производства.

*разработка авторов.

В заключение можно сказать, что современное производственное предприятие представляет собой сложную, динамичную социотехническую систему, успешное функционирование которой достигается созданием организационных структур управления, учитывающих деятельность всех звеньев на предприятии от работника до руководителя. Организационная структура управления должна соответствовать функциональным функциям и масштабам объектов управления.

Список литературы / References

1. *Abdullaev Yo.* Основы рыночной экономики.[Fundamentals of the market economy]. Т.: «Труд», 2007. Р. 45-49. [in Uzbek].
2. *Abduraxmanov U. i drugie.* Управление персоналом.[Personnel management] Methodicheskoe posobie. Т.: TDIU, 1998. Р. 87-93 [in Uzbek].

3. *Zaynutdinov SH.N. i drugie.* Основы менеджмента. [Fundamentals of management] Т.: «Финансы», 2001. P. 105-112 [in Uzbek].
4. *Meskon M.X. i drugie.* Основи менеджмента. [Fundamentals of management] М.: Дело, 1992г. p.245,305,378-379 [in Russian].
5. *Zaynuddinov SH.N. i drugie.* Основы менеджмента. [Fundamentals of management]. Т.: Финансы, 2011. P. 15-19, 48-57 [in Uzbek].
6. *Rumyantseva Z.P., Salomatina M.A.* Менеджмент организаци. [Organization management] Учебное пособие. М.: «Инфра-М», 1997. 75-85p. [in Russian]
7. *Rusinov F. i drugie.* Менеджмент. [Management.] Учебник. М.: “ФБК – Press”, 1999. s. 45-59 [in Russian].
8. *Somov A.M.* Зарубежный опыт материального стимулирования персонала / [Foreign experience material stimulation of the personnel]. A.M. Somov / RF: аспекты труда.[aspects of labor], 2017. № 1. 16-21 p. [in Russian].
9. *Nazarbekov A.A.* Рыночная экономика Узбекистана [Market economy of Uzbekistan]. Tashkent: TashPI, 1987. 96 p. [in Uzbek].
10. *Zaynutdinov SH.* «Основи управління». [Fundamentals of management] Т .: «Финанси», 2001. 48-50 p. [in Uzbek].