

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF RECOMMENDATIONS FOR IMPROVING ORGANIZATION TRAINING SYSTEM IN JSC "TANECO"

Hismatullina A.M.¹, Miftakhova Ch.A.² (Russian Federation)

Email: Miftakhova551@scientifictext.ru

¹Hismatullina Alsu Midkhatovna – PhD in Economics, Associate Professor;

²Miftakhova Chulpan Almasovna - Undergraduate,

DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT,

NIZHNEKAMSK INSTITUTE OF CHEMICAL TECHNOLOGY (BRANCH)

FEDERAL STATE BUDGET EDUCATIONAL INSTITUTION OF HIGHER PROFESSIONAL EDUCATION

KAZAN NATIONAL RESEARCH TECHNOLOGICAL UNIVERSITY,

NIZHNEKAMSK

Abstract: this article calculates the evaluation of the effectiveness of the implementation of advanced training programs in JSC "TANECO". The paper shows the social efficiency of the implementation of programs, as well as the economic efficiency of the implementation of the recommendations. Economic efficiency is derived here by calculating the productivity, revenue and net profit of the organization. The article also presents the dynamics of growth of net profit of the company "TANECO" before and after the introduction of advanced training programs.

Keywords: advanced training, efficiency assessment, JSC "TANECO".

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В АО «ТАНЕКО»

Хисматуллина А.М.¹, Мифтахова Ч.А.² (Российская Федерация)

¹Хисматуллина Алсу Мидхатовна – кандидат экономических наук, доцент;

²Мифтахова Чулпан Алмасовна – магистрант,

кафедра экономики и управления,

Нижекамский химико-технологический институт (филиал)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

Казанский национальный исследовательский технологический университет,

г. Нижнекамск

Аннотация: в данной статье производится расчет оценки эффективности внедрения программ опережающего обучения в АО «ТАНЕКО». В работе приведена социальная эффективность от реализации программ, а также рассчитана экономическая эффективность от внедрения рекомендации. Экономическая эффективность здесь выведена посредством расчета производительности труда, выручки и чистой прибыли организации. Также в статье представлена динамика роста чистой прибыли предприятия АО «ТАНЕКО» до и после внедрения программ опережающего обучения.

Ключевые слова: опережающее обучение, оценка эффективности, АО «ТАНЕКО».

УДК 331

С целью повышения эффективности обучения персонала в АО «ТАНЕКО» рекомендуется внедрение программ опережающего обучения.

Опережающее обучение заявлено как механизм создания «новой экономики» в Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года [3].

Опережающее обучение обеспечивает непрерывное развитие профессиональной компетентности, формирование новых знаний, умений и навыков сотрудников, а также поддержание конкурентоспособности организации.

Целью опережающего обучения является формирование компетентных, прогностически- и инновационно-ориентированных работников, способных обеспечить эффективную деятельность производства на современном этапе и в будущем.

Сегодня многие университеты осуществляют многоуровневый опережающий образовательный процесс, в их ряду наиболее привлекательный для АО «ТАНЕКО» Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ), который:

- реализует все направления подготовки кадров для нефтехимического и нефтеперерабатывающего комплексов, выступает координатором непрерывного образования;

- имеет инновационную инфраструктуру, обеспечивающую реализацию опережающего обучения.

Эффективность рекомендации проявляется в возможности достижения положительных и избегания отрицательных изменений на предприятии.

Социальная эффективность представляет собой реализованную степень ожидания интересов и потребностей общества. Социальная эффективность от реализации предложенного мероприятия по совершенствованию системы обучения персонала в АО «ТАНЕКО» состоит в:

- повышении конкурентоспособности как персонала предприятия, так и самой организации в целом;
- повышении профессиональной компетентности персонала;
- снижении текучести кадров;
- повышении уровня мотивации труда персонала;
- росте мотивации персонала к обучению;
- формировании благоприятного имиджа предприятия в целом.

Экономическая эффективность представляет собой результативность экономической системы, которая выражается в отношении конечного эффекта ее функционирования к затраченным ресурсам.

Экономическая эффективность от внедрения программ опережающего обучения состоит в снижении количества «застоев» на предприятии, а также в повышении эффективности деятельности предприятия за счет роста производительности труда, снижения брака, сокращении времени производственного цикла.

Рассчитаем экономическую эффективность реализации программ опережающего обучения для АО «ТАНЕКО» в таблице 1.

Таблица 1. Расчет экономической эффективности внедрения программ опережающего обучения для АО «ТАНЕКО»

	Формулы	До внедрения	После внедрения
Производительность труда	$ПТ = V/P_{ср}$, где V – выручка, тыс.руб. $P_{ср}$ – среднесписочная численность работников, чел.	18594,8 тыс. руб./чел.	21189,3 тыс. руб./чел.
Выручка	$V = (ПТ_{после} - ПТ_{до}) * P_{ср}$, где $ПТ_{после}$ – производительность труда после внедрения, тыс. руб./чел. $ПТ_{до}$ – производительность труда до внедрения, тыс. руб./чел. $P_{ср}$ – среднесписочная численность работников, чел.	37542825 тыс. руб.	54043968 тыс. руб.
Чистая прибыль	$ЧП = (V_{после} - V_{до}) * 0,23\%$, где $V_{после}$ – выручка после внедрения, тыс. руб. $V_{до}$ – выручка до внедрения, тыс. руб. * По данным основных финансовых показателей на 2017 год чистая прибыль составляет 0,23% от выручки АО «ТАНЕКО»	88003 тыс. руб.	116897,2 тыс. руб.

В целом, внедрение программ опережающего обучения позволит повысить чистую прибыль предприятия на 28894,2 тыс. рублей. Наглядно динамика роста чистой прибыли предприятия в результате внедрения программ опережающего обучения представлена на рисунке 1.

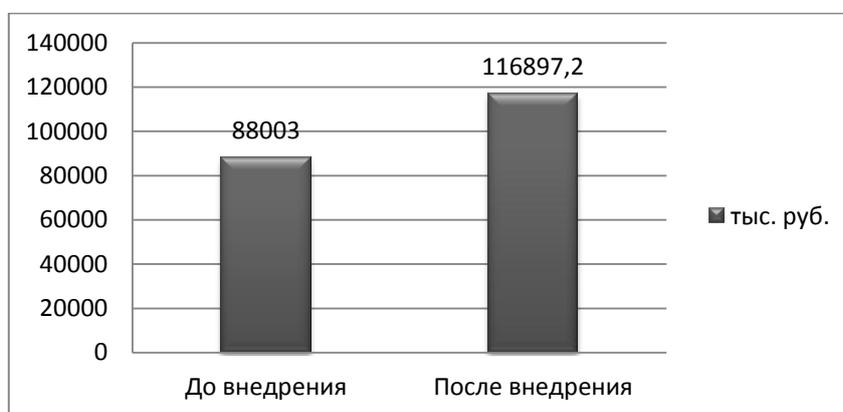


Рис. 1. Динамика роста чистой прибыли до и после внедрения программ опережающего обучения

Таким образом, реализация предложенной рекомендации позволит повысить эффективность деятельности АО «ТАНЕКО» в 1,3 раза, что говорит об экономической эффективности данного проекта.

Список литературы / References

1. Годовой отчет АО "ТАНЕКО", 2017.
2. *Мифтахова Ч.А., Хисматуллина А.М.* Необходимость роста кадрового потенциала на предприятии нефтехимической отрасли РТ // Международный научный обзор проблем экономики и управления 2, 2018. С. 18-21.
3. Распоряжение Правительства РФ «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» от 17.11.2008 (ред. от 10.02.2017) № 1662-р.