

EDUCATIONAL AND RECREATIONAL COMPLEX AS AN EFFECTIVE MECHANISM OF INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL

Polyakov E.B. (Russian Federation) Email: Polyakov55@scientifictext.ru

*Polyakov Evgeny Borisovich – Candidate of Technical Sciences, Associate Professor,
DEPARTMENT OF LEGAL AND ECONOMIC DISCIPLINES,
BRANCH
ALTAI STATE UNIVERSITY, BELOKURIKHA*

Abstract: *the article substantiates the educational and health complex, which in its content is an investment in human capital. It is proposed to combine the activities of sanatoriums and educational institutions on a permanent basis for the improvement of health and professional development of employees of enterprises and organizations. The health program includes treatment and prevention of chronic diseases. It is aimed, among other things, at employees of companies located in areas with severe natural and climatic conditions of life. As part of the classes provided an excursion to the protected areas of the Altai Mountains.*

Keywords: *human capital, groups of advanced training, improvement of health, prevention of chronic diseases, extreme climatic conditions, competence of the modern head, target audience, educational programs.*

ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ Поляков Е.Б. (Российская Федерация)

*Поляков Евгений Борисович – кандидат технических наук, доцент,
кафедра правовых и экономических дисциплин,
филиал
Алтайский государственный университет, г. Белокуриха*

Аннотация: *в статье делается обоснование образовательно-оздоровительного комплекса, который по своему содержанию является инвестициями в человеческий капитал. Предлагается на постоянной основе объединить деятельность санаториев и образовательных учреждений для оздоровления и повышения квалификации сотрудников предприятий и организаций. Оздоровительная программа включает лечение и профилактику хронических заболеваний. Она ориентирована, в том числе, на сотрудников фирм, расположенных в районах с тяжелыми природно-климатическими условиями жизнедеятельности. В рамках занятий предусмотрена экскурсия в заповедные уголки Горного Алтая.*

Ключевые слова: *человеческий капитал, группы повышения квалификации, оздоровление, профилактика хронических заболеваний, экстремальные природно-климатических условия, компетенции современного руководителя, целевая аудитория, образовательные программы.*

Согласно современному определению А.Н. Добрынина и С.А. Дятлова «Человеческий капитал - это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в процессе труда, содействуя росту его производительности и заработка» [1]. Со времен советских пятилеток актуальна эта крылатая фраза «...Надо, наконец, понять, что из всех ценных капиталов, имеющих в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры. Надо понять, что при наших нынешних условиях кадры решают всё...» [2].

Уже много лет санатории Белокурихи являются площадкой для конференций, семинаров, совещаний и других мероприятий, проводимых на международном, федеральном и региональном уровнях. Так с 2002 года ежегодно проводится конференция «Сибирский Давос», регулярно проводится Зерновой форум Сибири «Зимняя зерновая конференция».

Мы предлагаем расширить это направление в деятельности санаториев, причем на постоянной основе за счет формирования групп повышения квалификации для руководителей всех уровней предприятий и организаций. Учеба проводится в филиале АлтГУ, а оздоровление и проживание - в санаториях Белокурихи. Когда налажена работа маркетинговых служб по данному направлению совместной деятельности, то с клиентской базой не возникает проблем.

Белокуриха уже ориентирована на представителей нефтяных и газовых компаний северных регионов Сибири, а также на горнодобывающие и металлургические компании Кузбасса. В силу экстремальных природно-климатических условий их сотрудники особо нуждаются в регулярном оздоровлении. Поэтому, проводя курсы в Белокурихе, мы используем естественное конкурентное преимущество предгорного города-курорта.

Курсы называются «Компетенции современного руководителя». Это значит, что они должны просветить линейных и функциональных руководителей организаций и предприятий в области новых знаний по различным направлениям внешней и внутренней среды фирмы. Не секрет, что многим руководителям, загруженным текущей работой, трудно уделить время этим вопросам, хотя они имеют большое значение для принятия эффективных решений в их профессиональной деятельности. Соответственно, мы предлагаем в учебную программу курсов включить занятия по таким направлениям, как:

- Современные тенденции в менеджменте организации.
- Нововведения в правовом обеспечении организации.
- Новые информационные технологии в работе организации.
- Актуальные вопросы развития социально-экономических систем.
- Экономическая теория и перемены в российской и мировой экономике.

Целевую аудиторию составляют руководители всех уровней и специалисты предприятий и организаций. Образовательные программы наших курсов повышения квалификации дают слушателям новые знания, необходимые для принятия обоснованных решений в управленческой и производственной деятельности.

Оздоровительная программа включает лечение и профилактику хронических заболеваний. Оздоровительная программа ориентирована, в том числе, на сотрудников фирм, расположенных в районах с тяжелыми природно-климатическими условиями жизнедеятельности. Работа осуществляется по договорам филиала АлтГУ с санаториями Белокурихи. В рамках занятий предусмотрена экскурсия в заповедные уголки Горного Алтая.

Решаются следующие задачи:

- Повышение профессиональной эффективности менеджеров.
- Интенсивное оздоровление и профилактика хронических заболеваний сотрудников фирм, улучшение физического и психологического здоровья, повышение работоспособности и бодрости духа.
- Дать слушателям современное представление по важнейшим элементам знаний в области внешней и внутренней среды фирмы.
- Обучение основным способам решения управленческих задач с учетом организационных факторов и с использованием компетенций в области стратегического и операционного менеджмента, управления финансами, человеческими ресурсами, инновациями и маркетингом.
- Развитие командного духа и формирование единого корпоративного стиля.
- Выработка понимания стратегии развития фирмы.
- Отработка навыков работы в конфликтной ситуации;
- Отработка навыков аргументации и убеждения.
- Освоение навыков формирования эффективной управленческой команды.
- Освоение навыков управления проектами.
- Усвоение нововведений в трудовом, предпринимательском, корпоративном, коммерческом, финансовом, земельном, экологическом праве, а также в налоговом и таможенном законодательстве, в законодательстве о недвижимом имуществе и интеллектуальной собственности.
- Изучение правовых основ рынка ценных бумаг и инвестиционной деятельности.
- Ознакомление с новыми информационными технологиями в работе фирмы, включая коммуникации, единую рабочую среду, бизнес-процессы, контроль задач и проектов.
- Ознакомление с достижениями в области экономической теории, а также с переменами, происходящими в мировой и российской экономике.
- Ознакомление с актуальными вопросами развития социально-экономических систем.

После успешного завершения программы образовательно-оздоровительного комплекса выпускники получают:

- профессиональные компетенции, знания, умения и навыки;
 - документы установленного образца о завершении обучения;
 - заряд жизненных сил и здоровья для успешной профессиональной деятельности
- Возможные темы спецкурса.
- «Новая промышленная революция (цифровая) и ее влияние на развитие отраслей народного хозяйства»;
 - «Новые тенденции в теории и практике логистики»;
 - «Управление персоналом в свете изменений в трудовом законодательстве»;
 - «Решение социальных вопросов в условиях стагфляции и снижения реальных доходов работников»;
 - «Повышение экономической эффективности и финансовой устойчивости фирмы»;

- «Использование интернета и других новых средств телекоммуникации в практике маркетинговой службы фирмы».

Программы учебных курсов базируется на российской практике ведения бизнеса с учетом зарубежного опыта управления экономикой и финансами фирмы.

Список литературы / References

Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. СПб.: Наука, 1999. С. 18.

Сталин И.В. Речь в Кремлевском дворце на выпуске академиков Красной Армии 4 мая 1935 года. Сочинения. Т. 14. М.: Издательство «Писатель», 1997. С. 58–63.