

THE WAY OF DEVELOPMENT PSYCHOLOGY OF MANAGEMENT IN UZBEKISTAN

Karimova Sh.K. (Republic of Uzbekistan) Email: Karimova545@scientifictext.ru

Karimova Shakhnoza Kamalovna – Teacher,
DEPARTMENT SOCIAL PSYCHOLOGY IN MANAGEMENT,
INSTITUTE OF SECONDARY VOCATIONAL EDUCATION OF TRAINING AND RETRAINING OF PERSONNEL,
TASHKENT, REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Abstract: the article is devoted to the description of the development path of management psychology in Uzbekistan. The comprehensive development of Uzbekistan and its integration into the international community necessitate the training of management personnel who have thoroughly mastered modern knowledge. Particular attention is paid to the modernization of the human factor, the selection of people, the improvement of public administration and the creation of a free civil society. Therefore, the solution of these problems requires a series of studies on all subjects of psychology.

Keywords: management, management theory, management psychology, character, Abu Nasra Forobi.

ПУТЬ РАЗВИТИЯ ПСИХОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

Каримова Ш.К. (Республика Узбекистан)

Каримова Шахноза Камаловна – преподаватель,
кафедра социальной психологии в управлении,
Институт среднего профессионального образования подготовки и переподготовки кадров,
г. Ташкент, Республика Узбекистан

Аннотация: статья посвящена описанию пути развития психологии управления в Узбекистане. Всестороннее развитие Узбекистана и его интеграция в международное сообщество обуславливают необходимость подготовки управленческого персонала, который тщательно овладел современными знаниями. Особое внимание уделяется вопросам модернизации человеческого фактора, отбору людей, совершенствованию системы государственного управления и созданию свободного гражданского общества. Поэтому решение этих проблем требует серии исследований по всем предметам психологии.

Ключевые слова: управления, теории управления, психологии менеджмента, характер, Абу Насра Фороби.

Психология управления (менеджмента) — это наука, сформировавшаяся и развивающаяся на стыке двух научных дисциплин — теории управления и психологии. Поэтому она базируется на основных данных этих дисциплин одновременно, чем обусловлены комплексный характер предмета психологии управления и широта его содержания.

Развитие средневековой социально-философской идеи связано с именем великого мыслителя Абу Насра Фороби, и его взгляды на управление общинами имеют большое значение в администрации. В своей книге «Трактат о взглядах жителей добродетельного города», он предлагает глубокие общественно-политические взгляды на происхождение общества, происхождение государства, его форму, главу государства и его задачи, основные требования, с которыми они сталкиваются, методы управления страной. В частности, ученый говорит о различных формах государственного управления и подчеркивает, что его нужно управлять различными способами с помощью тех, кто обладает лучшими двенадцатью человеческими качествами. Но те, кто не понимает, что эти качества не могут быть воплощены в одном человеке, говорит он, состоит в том, что некоторые люди, которые сочетают двенадцать человеческих качеств, должны объединять и управлять государством. Предметом работы является определение конкретных качеств каждого из менеджеров и их рекомендации соответствующему руководству в зависимости от их типа [2].

Изучение важных аспектов работ наших великих предков, посвященных управлению обществом, сегодня имеет большое значение. Потому что воспоминания о прошлом обогатят менталитет людей в духовности, помогут оценить реальность сегодняшнего дня глубоко и всесторонне.

Всестороннее развитие Узбекистана и его интеграция в международное сообщество обуславливают необходимость подготовки управленческого персонала, который тщательно овладел современными знаниями. Особое внимание уделяется вопросам модернизации человеческого фактора, отбору людей, совершенствованию системы государственного управления и созданию свободного гражданского общества. Поэтому решение этих проблем требует серии исследований по всем предметам психологии, включая проблемы управленческих и управленческих проблем.

Сегодня психологи изучают вопросы управления в контексте развития нашего общества, разработки более эффективных методов управления предприятиями, организациями и учреждениями, подготовки управленческих кадров, способных отвечать требованиям современности. Поэтому для психологов республики сейчас крайне необходимо создать социально-психологический облик современного лидера, развить психологические законы и механизмы современного менеджмента, и очень приятно, что сегодняшние усилия дают первые результаты.

Психолог Э. Гозиев стремится к многомерному подходу к проблеме менеджера на основе результатов исследования и добивается определенных успехов в этом отношении. Научные исследования автора сосредоточены на социально-психологических вопросах управления, в которых более широкая роль отводится управленческой психологии, ее управленческим способностям, стилю работы, личностным качествам, престижу, характеру межличностных отношений и управленческим кадрам. Он отметил, что для эффективного осуществления управленческого процесса руководство должно обладать определенными навыками, независимо от типа управления. Личность лидера, за исключением достойного характера, национальной идентичности, обеспечивает прочную основу для репутации естественного таланта, обеспечивает будущие этапы его карьеры и реализует перспективные планы. Способность лидера иметь специальные навыки, такие как организационность, убеждения, авторитет и речевые навыки, восприимчивость, лечение, фокус, точность, объективность и мобилизация, являются важными факторами его успеха [2].

Исследования Каримовой и ее учеников показывают, что мужчины и женщины заметили значительные различия в управленческом успехе в руководстве и отсутствии различий. Даже лидеры в области эмпатии оставляли людей позади в некоторых аспектах, в том числе в культуре лечения, отстаивать свое мнение, публично выступать, слышать и разговаривать с оратором [1].

Итак, в психологии нашей страны много работы по изучению управленческого персонала. Теории, практическая и научная информация, разработанная узбекскими учеными, и разработанные методы важны в сегодняшнем исследовании управления.

Список литературы / References

1. Каримова В. Изучение проблемы лидерства женщин в социальной психологии // Психология. Т., 2011.
2. Равианов Ф. Национальные гиды: история и опыт. Т: Академия, 2007.