

UNEMPLOYMENT AND ITS SOCIAL AND ECONOMIC CONSEQUENCES

Aliev T.G.¹, Alieva Sh.T.² (Republic of Azerbaijan) Email: Aliev544@scientifictext.ru

¹Aliyev Teyyub Gani – PhD in Economics, Associate Professor,
DEPARTMENT OF ECONOMICS OF INDUSTRY AND MANAGEMENT;

²Alieva Shams Teyyub – PhD Economics, Associate Professor,
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT OF ENERGY AND PETROCHEMICAL INDUSTRIES,
FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT
AZERBAIJAN STATE OIL AND INDUSTRY UNIVERSITY,
BAKU, REPUBLIC OF AZERBAIJAN

Abstract: the article notes that unemployment has colossal economic and social consequences and it is not a problem for only an individual, it is also a problem of the whole society. An undesirable consequence of unemployment may be an aggravation of the socio-political situation. It can also lead to a social explosion if its size exceeds the permissible level. Unemployment cannot be eliminated completely. But in order to alleviate the social and economic consequences of unemployment, effective measures should be taken to reduce its level. In the article, based on actual data, the current state of unemployment in Azerbaijan is analyzed and recommendations are provided that help to reduce the number of unemployed and the level of unemployment.

Keywords: employment, unemployment, social consequences, economic consequences, recommendations.

БЕЗРАБОТИЦА И ЕЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Алиев Т.Г.¹, Алиева Ш.Т.² (Азербайджанская Республика)

¹Алиев Тейюб Гани оглы - кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики промышленности и менеджмента;

²Алиева Шамс Теууб кызы - кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики и менеджмента отраслей энергетики и нефтехимии,
факультет экономики и менеджмента,
Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности,
г. Баку, Азербайджанская Республика

Аннотация: в статье отмечается, что безработица имеет колоссальные экономические и социальные последствия и она не является проблемой только отдельного человека, одновременно является и проблемой всего общества. Нежелательным последствием безработицы может быть обострение социально-политической ситуации. Она может привести также к социальному взрыву, если ее размер превысит допустимый уровень. Безработицу невозможно ликвидировать полностью. Но для облегчения социально-экономических последствий безработицы, следует принимать действенные меры по снижению ее уровня. В статье на основе фактических данных анализируется современное состояние безработицы в Азербайджане и приводятся рекомендации, способствующие уменьшению численности безработных и уровня безработицы.

Ключевые слова: занятость, безработица, социальные последствия, экономические последствия, рекомендации.

Безработица - это социально-экономическое явление, когда часть трудоспособного населения не может применить свою рабочую силу. В соответствии со статьей 4.1 Закона Азербайджанской Республики «О занятости» безработными считаются: «Находящиеся в трудоспособном возрасте трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, готовые приступить к работе и зарегистрированные в соответствующем органе исполнительной власти как лица, ищущие работу». Согласно данному Закону, граждане, которые впервые ищут работу, не имеют права получить статус безработного [1].

По причинам возникновения выделяют фрикционную, структурную, циклическую, сезонную и скрытую (характерные для стран с переходной экономикой) виды безработицы.

Фрикционная безработица - это временное отсутствие занятости в период перехода работников с одного предприятия на другое. Эта форма безработицы возникает в основном по добровольной инициативе работников с целью поиска лучшего места работы.

Структурная безработица связана с изменением в технике и технологии производства, применением новой техники и технологии на предприятии. Она обусловлена также изменениями в структуре потребительского спроса и в структуре спроса на определенные разновидности конкретного труда. При появлении структурной безработицы, безработные смогут получить работу только после соответствующей переподготовки.

Циклическая безработица характерна рыночной экономике. Она обусловлена спадом производства товаров и отсутствием достаточного спроса на труд.

Сезонная безработица-это отсутствие занятости, вызванная сезонными колебаниями в объемах работ по некоторым направлениям производства. Сезонная безработица в наибольшей степени затрагивает отдельные виды сельскохозяйственных, строительных работ.

Скрытая безработица в основном характерна для стран с переходной экономикой, в том числе для Азербайджана. Такая форма безработицы связана с тем, что при недоиспользовании производственной мощности предприятий, работников переводят на неполное нормативное рабочее время, или не увольняя их с работы отправляют в отпуск без сохранения содержания. Следует отметить, что не существует методология определения уровня скрытой безработицы. Она не исчисляется и не учитывается при определении уровня безработицы в стране.

Для трудоспособного человека безработица означает потерю постоянно и регулярно получаемого дохода. Потеря постоянного источника дохода - большая беда для любого человека. К сожалению, такое положение дел имеет место в Азербайджане.

Следует отметить, что безработица не является проблемой только отдельного человека, она одновременно является и проблемой всего общества.

Безработица имеет колоссальные экономические и социальные последствия. Экономические последствия безработицы неоднозначны и многообразны. Безработица приводит к уменьшению внутреннего валового продукта (ВВП) и таким образом к сокращению налогов, поступающих в государственную казну. Это происходит в результате снижения налогооблагаемой базы, образуемой юридическими лицами, и уменьшения поступления налогов от физических лиц. В результате увеличения уровня безработицы увеличиваются и расходы государства, так как основная масса этих расходов осуществляется за счет фонда занятости, источниками пополнения которого являются обязательные страховые взносы работодателей и из зарплат работающих, ассигнования из республиканского бюджета.

Усиление конкуренции на рынке труда-конкуренции между людьми за наиболее престижные рабочие места - также происходит в результате роста уровня безработицы. Высокий уровень безработицы на рынке труда может привести к тому, что отдельные группы работников будут вынуждены работать на неинтересных для них рабочих местах. В таком случае трудовая деятельность для таких работников будет носить вынужденный характер и такой труд не может быть высокопроизводительным, эффективным и качественным. В таких условиях невозможно сформировать стабильные трудовые коллективы.

По мнению некоторых экономистов, безработицу как социально-экономическое явление нельзя оценивать однозначно. Они считают, что безработица имеет не только негативное, но и позитивное значение и является важнейшим условием нормального и бесперебойного функционирования экономики. По их мнению, обеспечивая формирование резерва рабочей силы как важнейшего фактора развития рыночной экономики, безработица постоянно предъявляет спрос на труд в связи с вводом в действие новых хозяйственных структур и т.п. При этом они не указывают какой уровень безработицы является приемлемым и позитивным, а также упускают из виду особенности демографических и экономических процессов в разных странах.

Следует иметь в виду, что безработица, уменьшая доход семьи, усиливает дифференциацию населения, что противоречит понятиям равенства, как уравнительного распределения, которое укоренилось в сознании большинства людей. Вместе с тем, нельзя не признать, что существующая дифференциация доходов населения в Азербайджане экономически не оправдана и не способствует социальному миру в стране, а также эффективности производства. Необходимо также иметь в виду, что безработица убивает инициативу человека, порождает у него неуверенность в завтрашнем дне, в своих силах и возможностях.

Социальные последствия безработицы очень болезненны, они подавляют нравственные поведения человека. В большинстве случаев безработный человек становится раздражительным, злым, безразличным к судьбе других, чувствует себя униженным, ненужным своей семье, обществу. Безработица может приводить к бездействию и может повлечь деградацию человека: наркоманию, пьянство, совершение аморальных поступков. Высокий уровень безработицы также может приводить к ухудшению социально-психологического климата в обществе.

Для оценки последствий безработицы в стране особенно важным является анализ движения занятого населения, изменения его полового состава, соотношения экономически активного и экономически неактивного населения. В таблице 1 приведены показатели, характеризующие динамику численности занятого населения, безработных и лиц, официально зарегистрированных в государственной службе занятости Азербайджана.

Как видно из таблицы 1, численность трудовых ресурсов, экономически активного населения и занятых в экономике ежегодно имеет тенденцию к увеличению. Так, в 2005-м году численность

трудовых ресурсов составила 5421,3 тыс. человек, в 2010-м году - 6015,0 тыс. человек (на 11,0% больше по сравнению с 2005-м годом), а в 2016-м году - 6350,4 тыс. человек (на 5,6% больше по сравнению с 2010-м годом и на 17,1% больше по сравнению с 2005-м годом).

В 2010-м году численность экономически активного населения по сравнению с 2005-м годом увеличилась на 9,6%, а занятых в экономике - на 11,9%. Эти показатели в 2016-м году составили, соответственно, 19,7% и 23,0%.

Следует отметить, что в официальной статистике республики не приводятся исчерчивающие данные о составе занятых и безработных по полу, возрасту и образованию. Для определения численности занятых по полу и образованию ежегодно проводится выборочное исследование. Результаты проведенных выборочных исследований за последние три года показали, что более 51,0% занятых приходится на долю мужчин.

Таблица 1. Динамика численности занятого населения, безработных и лиц официально зарегистрированных в государственной службе занятости Азербайджана [2, 3, 4, 5, 6]

| Показатели | Годы | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2005 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Трудовые ресурсы (тыс. чел.) | 5421.3 | 6015.0 | 6101.2 | 6166.9 | 6230.7 | 6284.8 | 6335.9 | 6350.4 |
| Экономически активное население (тыс. чел.) | 4186.5 | 4587.4 | 4626.1 | 4688.4 | 4757.8 | 4840.7 | 4915.3 | 5012.7 |
| Занятые в экономике (тыс. чел.) | 3868.7 | 4329.1 | 4375.2 | 4445.3 | 4521.2 | 4602.9 | 4671.6 | 4759.9 |
| Безработные (тыс. чел.) | 317.8 | 258.3 | 250.9 | 243.1 | 236.6 | 237.8 | 243.7 | 252.8 |
| Уровень безработицы, в % | 7.3 | 5.6 | 5.4 | 5.2 | 5.0 | 4.9 | 5.0 | 5.0 |
| Официально зарегистрированные в государственной службе занятости, всего, человек | 56343 | 38966 | 38330 | 36791 | 36206 | 28690 | 28877 | 32972 |
| в % к общему количеству безработных | 17.7 | 15.1 | 15.3 | 15.1 | 15.3 | 12.1 | 11.9 | 13.0 |

В 2005-2013-х годах численность безработных в Азербайджане ежегодно уменьшалась. Так, в 2005-м году численность безработных составила 317,8 тыс. человек. В 2010-м году уровень этого показателя по сравнению с 2005-м годом уменьшилась на 18,7%; в 2011-м году по сравнению с предыдущим годом - на 2,9%; в 2012-м году - на 3,1%; в 2013-м году - на 2,7%.

Начиная с 2014-го года наблюдается увеличение численности безработных. Так, в 2014-м году уровень этого показателя был на 0,5% больше по сравнению с 2013-м годом; в 2015-м году - на 2,5% больше по сравнению с предыдущим годом, а в 2016-м году - на 3,7% больше по сравнению с 2015-м годом. На увеличение численности безработных повлияли экономический кризис, дважды проведенная резкая девальвация национальной валюты, в результате чего его курс по отношению доллару США в 2015-м году упал более чем в 2,2 раза и привела к ухудшению деятельности предпринимательских структур.

По официальным данным, уровень безработицы в республике, начиная с 2010-го года, имел тенденцию к снижению, а с 2013-го года - к стабилизации: в 2005-м году уровень этого показателя составил 7,3%, а в 2013-2016-х годах - 5,0%. Но проведенный анализ показывает, что между официальными данными об уровне безработицы и фактическим его состоянием имеется определенное расхождение. «В официальной статистике республики приводятся данные только о созданных новых рабочих местах, а данные о ликвидированных - отсутствуют. В 2016-м году уровень ВВП республики составил 37843,0 миллиона долларов, что на 96% меньше по сравнению с 2013-м годом (74164,4 миллиона долларов), а уровень занятости остался на прежнем уровне (5,0%)?!» [7, с. 23].

Данные таблицы 1 показывают значение 2 показателей, характеризующих безработицу. Первый - численность безработных – свидетельствует, сколько человек считаются безработными, второй - какая их численность приобрела официальный статус безработного.

Международная практика показывает, что в государственные службы занятости обращаются около 25,0-30,0% всех безработных. В 2005-2016-х годах в Азербайджане официально зарегистрированные в государственной службе занятости составили всего 11,9-17,7% всех безработных (таблица 1). Дело в том, что основная масса безработных граждан стремится трудоустроиться самостоятельно. В государственные службы занятости обращаются те, кто испытывают определенные трудности в решении проблемы трудоустройства.

Безработица приводит к ослаблению семейных уз, связей, забвению родительских обязанностей, распаду семей, отрицательно влияет на воспитание подрастающего поколения. По официальным данным

количество разводов в Азербайджане за последние годы имеет тенденцию к увеличению: в 2006-м году уровень этого показателя был равен 7817, в 2010-м году-9061, в 2011-м году-10747, в 2012-м году-11087, в 2013-м году-11730, в 2014-м году-12088, в 2015-м году-12764, в 2016-м году-13114, т.е. за рассматриваемый период увеличилось на 67,8% [6, с. 88].

Нежелательным последствием безработицы может быть обострение социально-политической ситуации. Она может привести также к социальному взрыву, если ее размер превысит допустимый уровень. В зарубежной литературе такой критической величиной считают уровень безработицы в 10-12%.

Безработица также может привести к социально-экономической дестабилизации в стране, если ее угроза коснется многочисленных работников профессиональных групп, играющих особую роль в экономической жизни страны или вида деятельности, затрагивающего интересы многих людей. К таким профессиональным группам могут быть отнесены энергетики, учителя, врачи, работники транспортных структур.

Если число людей, которые не могут длительное время найти себе работу, будет расти, это может превратиться в главный фактор социально-экономической дестабилизации в стране. Поэтому к определению численности безработных и уровня безработицы следует относиться очень строго.

Как правило, численность безработных, особенно ее половозрастная, образовательная, профессиональная структура, определяется по данным выборочных обследований занятости населения, которые затем распространяются на всю генеральную совокупность. При этом возможны допущения ошибок, так как выборка не всегда отражает истинное положение дел. На результаты репрезентативности может повлиять и ложная информация, так как в определенных условиях отдельные граждане могут ложно назвать себя безработными. Это в основном те люди, которые заняты в теневой экономике (таких людей в Азербайджане немало). Поэтому для повышения уровня репрезентативности проведенных исследований по определению численности безработных желательно увеличить число опрашиваемых респондентов.

Как известно, безработицу невозможно ликвидировать полностью, хотя бы потому, что фрикционная, структурная и циклическая (в условиях рыночной экономики) безработица всегда существовала и будет существовать. Но для облегчения социально-экономических последствий безработицы следует принимать действенные меры по снижению ее уровня. По нашему мнению, осуществление мероприятий по нижеприведенным направлениям способствовало бы достижению этой цели:

- совершенствование методов проведения исследований по определению численности безработных и уровня безработицы;
- ведение четкого учета не только созданных новых рабочих мест, а также ликвидированных по разным причинам;
- совершенствование деятельности государственных служб занятости по трудоустройству безработных граждан;
- разработка и осуществление государственных мер по стимулированию предпринимателей, создающих новые рабочие места.

Список литературы / References

1. Закон Азербайджанской Республики «О занятости». Электронный ресурс], 2001. Режим доступа: <http://www.docme.ru/doc/644308/zakon-azerbajdzhanskoj-respubliki-o-zanyatosti/> (дата обращения: 27.01.2018).
2. Статистические показатели Азербайджана. Статистический сборник. Государственный Статистический Комитет Азербайджанской Республики (на азербайджанском языке). Баку, 2008. 804 с.
3. Независимый Азербайджан - 20. Статистический сборник. Государственный Статистический Комитет Азербайджанской Республики (на азербайджанском языке). Баку, 2011. 640 с.
4. Статистические показатели Азербайджана. Статистический сборник. Государственный Статистический Комитет Азербайджанской Республики (на азербайджанском языке). Баку, 2015. 815 с.
5. Статистические показатели Азербайджана. Статистический сборник. Государственный Статистический Комитет Азербайджанской Республики (на азербайджанском языке). Баку, 2016. 825 с.
6. Статистические показатели Азербайджана. Статистический сборник. Государственный Статистический Комитет Азербайджанской Республики (на азербайджанском языке). Баку, 2017. 812 с.

7. Алиев Т.Г., Алиева Ш.Т. Некоторые проблемы трудоустройства в Азербайджанской Республике. //Проблемы современной науки и образования. [Электронный ресурс], 2018. № 1 (121). С. 20-24. Режим доступа: <https://ipi1.ru/images/PDF/2018/121/PMSE-1-121.pdf/> (дата обращения: 28.01.2018).