

PROBLEMS OF LABOR PROTECTION IN RUSSIA AND CHINA: SOLUTIONS

Kashpyyna A.Sh. (Russian Federation) Email: Kashpyyna51@scientifictext.ru

*Kashpyyna Airana Sholbanovna – Graduate Student,
DEPARTMENT OF CIVIL LAW AND PROCESS
TUVA STATE UNIVERSITY, KYZYL*

Abstract: *the problem of labor protection in the Russian Federation is a problem under discussion, solved by numerous methods, among which one of the most important is the legal way to protect an employee from unfavorable working conditions. The subject of this article is the peculiarities of labor protection in the Russian Federation. The main variants of solving problems in the field of occupational safety management in the Russian Federation and in the People's Republic of China are indicated. The article reveals the concept of labor safety, labor requirements, problems and their solutions. The article reveals the concept of labor safety, labor requirements, problems and their solutions.*

Keywords: *labor protection, working conditions, industrial injuries, employer, employer.*

ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РФ И КНР: РЕШЕНИЯ

Кашпыына А.Ш. (Российская Федерация)

*Кашпыына Айрана Шолбановна – магистр,
кафедра гражданского права и процесса,
Тувинский государственный университет, г. Кызыл*

Аннотация: *проблема охраны труда Российской Федерации – это дискутируемая проблема, решаемая многочисленными методами, среди которых одним из важнейших выступает правовой способ защиты работника от неблагоприятных условий труда. Предметом данной статьи являются особенности охраны труда в Российской Федерации. Обозначены основные варианты решения проблем в области управления охраной труда в Российской Федерации и в Китайской Народной Республике. В статье раскрывается понятие безопасности труда, требования к труду, проблемы и их решения.*

Ключевые слова: *охрана труда, условия труда, производственные травмы, наниматель, работодатель.*

Российская Федерация является социальным государством, ее политика направлена на создание благоприятных условий, которые должны обеспечить выполнения цели производственной деятельности при сохранности здоровья и свободном развитии человека.

В сфере социально-трудовых отношений вопросы охраны труда охватывают большой круг понятий и направлений. Охрана труда подразумевает порядок безопасности жизни и состояние здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Данное определение позволяет заметить, что охрана труда считается, в целом, особенной конфигурацией социальных взаимоотношений людей. Взаимоотношения, в которые вступают люди, несут с собой цель сохранить себя от негативных условий труда и опасностей производственного процесса.

Решение финансовых задач государственных ведомств и служб безопасности труда на предприятиях лишь в некоторой степени помогает ликвидировать большинство трудностей охраны труда [7, с. 58].

В Российской Федерации в настоящее время существуют большие проблемы в области охраны труда, к которым, в первую очередь, относят:

- недостаток важной производственной и административной подготовленности у собственников компаний;
- нехватка профессионалов по проблемам охраны труда согласно штатному расписанию предприятий;
- отсутствие систем коммуникаций среди работников по конкретным практическим вопросам безопасности жизни и здоровья на производстве.
- слабость санкционированного общественно-политического давления со стороны работников на работодателей-собственников предприятия.

Главная трудность состоит в том, что в Российской Федерации все события в области защиты труда ориентированы на выплату дополнительных компенсаций в негативных обстоятельствах – профилактическое питание, вероятность преждевременного выхода на пенсию, дополнительный отпуск, иные денежные компенсации и т.д. [5].

К тому же работодатели не выражают большого интереса к проблемам усовершенствования условий труда, обеспечения безопасности рабочих мест и сохранения здоровья работников. В большинстве случаев работодатели вспоминают об охране труда, когда кто-либо из работников получает травму в

процессе трудовой деятельности. Намного дешевле и спокойней создать систему охраны труда в текущем рабочем варианте, чем устранять накопившиеся проблемы перед приходом Государственной инспекции.

Политика Российской Федерации в области эргономики и охраны труда функционирует в двух направлениях [5]:

1. Совершенствование системы охраны труда работников на производстве;
2. Создание и развитие системы медико-профилактического обслуживания работников.

Содействуя данным направлениям, предполагается обеспечить средствами работодателей ежегодное сокращение количества работников, погибших и потерпевших травму, получивших тяжелое заболевание впоследствии несчастных случаев, а также занимающихся на рабочих местах с вредоносными либо небезопасными для здоровья орудиями и предметами труда. В целях безопасности жизни и здоровья в любой профессии и виде работ существует негласное правило для любого работника: постоянно помнить общие требования безопасности, проводить самоинструктаж перед началом работы и во время работы, а в аварийных ситуациях и по окончании работы – видеть перспективу воздействия охраны труда на других работников.

Таким образом, вопрос по управлению охраной труда в России представляется весьма актуальным. Беречь жизнь и здоровье работников на данный момент выступает главной целью работодателя и государства.

Несколько иначе обстоят дела с охраной труда в Китае.

Бурное развитие практически всех отраслей промышленного и аграрного производства в Китайской Народной Республике, за несколько последних десятилетий прошлого века, характеризовалось высоким уровнем травматизма на предприятиях, а также при выращивании сельскохозяйственной продукции в провинциях. Это явилось предпосылкой пересмотра закона «О труде», вследствие чего были внесены изменения, направленные на ужесточение требований по организации и контролю рабочих мест, которые в значительной мере повысили уровень охраны труда на китайских заводах и фабриках [8].

Согласно новым правилам изменились сроки аттестации. Трудовой кодекс уменьшил периодичность проверки соблюдения безопасности рабочих мест до 5 лет, и эти мероприятия выполняются под жёстким контролем [2].

Отдельная глава посвящена работающим женщинам и несовершеннолетним. Вот основные требования, которые обязан учитывать работодатель к данной категории работников:

1. Отмечается, что государство уделяет особое внимание по охране труда несовершеннолетних работников, работниц и женщин-служащих. Конкретизируется возраст несовершеннолетия – 16-18 лет.
2. Запрещается работа в горнорудных шахтах и выполнение физических работ с интенсивностью 4-й степени. Степени установлены государственными нормативами.
3. Во время беременности исключаются работы в помещениях с низкой температурой и физические нагрузки 3-й степени.
4. Кормящие грудью женщины не привлекаются в ночные смены и для сверхурочных работ.
5. Несовершеннолетние работники не допускаются к опасным и вредным работам. Выработан перечень конкретных работ, на выполнение которых запрещено использовать труд несовершеннолетних.
6. Наниматель обязуется вести периодический контроль состояния здоровья.

КНР проводит строгую систему учёта несчастных случаев. Администрации всех уровней, в пределах своей компетенции проводят анализ, занимаются информированием и решают проблемные вопросы. В любых случаях, когда, по мнению трудящегося, работы носят авантюристический характер, он имеет право отказаться от их выполнения и подать жалобу в соответствующие инстанции [8].

Таким образом, налаженная система заставляет работодателя постоянно работать над совершенствованием безопасности труда. Воспитательная работа по гигиене труда и постоянный контроль даёт положительный результат в охране трудовой деятельности.

Список литературы / References

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, в ред. от 21.07.2017 г. // Российская газета. 31.12.2001. № 2868.
2. Закон «О труде» от 05.06.1994 [Labor Act of the People's Republic of China].
3. Закон «О трудовом договоре» от 29.06.2007 [Law of the People's Republic of China on employment contracts].
4. Закон «О безопасности труда» от 08.10.2005 [Law of the People's Republic of China on Work Safety].
5. Асадуллина А.А. Проблемы охраны труда в Российской Федерации и пути их решения // Гуманитарные научные исследования, 2015. № 2. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://human.snauka.ru/2015/02/9831/> (дата обращения: 27.04.2018).

6. *Высторон Е.* Психосоциальные аспекты охраны труда в Китае // Сравнительное трудовое право, 2009. № 1. С. 15-20.
7. *Карнаух Н.Н.* Охрана труда: учебник для прикладного бакалавриата / Н.Н. Карнаух. М.: Издательство Юрайт, 2018. 380 с.