

SIGNIFICANT FACTORS AFFECTING MANAGEMENT IN RUSSIA

Neustroeva S.V. (Russian Federation) Email: Neustroeva542@scientifictext.ru

*Neustroeva Sargylana Valerievna – Undergraduate,
DEPARTMENT OF MANAGEMENT,
FINANCIAL AND ECONOMIC INSTITUTE
NORTH-EASTERN FEDERAL UNIVERSITY M.K. AMMOV, YAKUTSK*

Abstract: *in this article, we consider the significant factors that affect the management of Russia. The main differences in the management of Russia from foreign are revealed. In the management of a large role plays the human intellect, the professional level of the employee. Accordingly, all employees want to develop and do not want to stand still. They learn quickly, deftly and correctly manage, realize and achieve their goals. The difference in management in our country lies in the fact that in Russia management is not as developed as in other countries.*

Keywords: *management, factor, Russia, management, difference, management.*

СУЩЕСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА МЕНЕДЖМЕНТ В РОССИИ **Неустроева С.В. (Российская Федерация)**

*Неустроева Саргылана Валерьевна – магистрант,
кафедра менеджмента,
финансово-экономический институт,
Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова, г. Якутск*

Аннотация: *в данной статье рассмотрены существенные факторы, которые влияют на менеджмент России. Выявлены основные отличия менеджмента России от зарубежного. В управленческой деятельности большую роль играет интеллект человека, профессиональный уровень работника. Соответственно, все работники хотят развиваться и не хотят стоять на месте. Учатся быстро, ловко и правильно управлять, реализовывать и достигать своих целей. Различие менеджмента в нашей стране состоит в том, что в России менеджмент не так развит, как в других странах.*

Ключевые слова: *менеджмент, фактор, Россия, управление, отличие, менеджмент.*

Перемены нашего динамичного времени очень сильно влияют на менеджмент, так как сейчас информационная технология с каждым годом все больше и больше развивается. Это развитие имеет свои хорошие и плохие стороны. Хочется выделить такие существенные факторы, влияющие на управление, как участие в управленческой деятельности работников, улучшение качества работы сотрудников и позитивная мотивация творческого и производительного труда сотрудников. Так можно перечислить очень много факторов, которые влияют позитивно на управление предприятием. [1, с. 105].

В управленческой деятельности большую роль играет интеллект человека, профессиональный уровень работника. Соответственно, все работники хотят развиваться и не хотят стоять на месте. Учатся быстро, ловко и правильно управлять, реализовывать и достигать своих целей.

Различие менеджмента в нашей стране состоит в том, что в России менеджмент не так развит, как в других странах. Хочется отметить такие отличия, как:

1. В России менеджер не так тесно связан с высшим руководством, как в других странах. Они лучше сами попытаются решить возникшую проблему, чем беспокоить руководство.

2. В России часто менеджеры сами выполняют работу своих подчиненных. Так как им не хочется пренебрегать своих работников или они не доверяют своим работникам. Руководитель лишь должен был контролировать процессом работы.

3. В России также менеджеры часто не взаимодействуют со своими работниками. Если у коллектива происходит какой-то конфликт, то предпочитают не вмешиваться. А они должны были решить проблему, так как это влияет на работу, деятельность предприятия.

4. В России менеджмент не так хорошо изучают, как в других странах. Поэтому менеджеры не имеют хорошего опыта и теоретического знания. Соответственно, когда работают на предприятии, не пытаются выяснить все детали работы, в которой они обязаны участвовать.

5. В России менеджеры не умеют правильно пользоваться своим временем.

6. Также они не умеют контролировать, организовывать все процессы, как это делают в других странах.

7. Хочется отметить, что эффективность работы организации зависит от мотивации работников, понимании общей цели. К сожалению, в России не все работники понимают данную концепцию. Поэтому менеджерам нелегко объяснить принцип работы.

8. Менеджмент в других странах ориентируется на максимальное удовлетворение потребности своих клиентов.

9. Умение работать в команде. Очень важный момент в менеджменте. В России командный дух не проявляется во многих организациях. В то время как в других странах работа в команде означает идти к общему целю вместе.

10. Стилъ руководства менеджеров очень сильно влияет на работу предприятия. В России стилъ руководства почти всегда жесткий. Например, когда возникает проблема они не спешат решить это, вместо этого они ищут виноватого и не дают советы, а скорее будут ругать [2, с. 256].

Таким образом, существенными факторами, влияющими на менеджмент в России, являются как внутренние, так и внешние факторы. Хотелось выделить, что технологии зарубежного менеджмента слабо внедряются в России, так как у нас менталитет совсем другой. Это как организационная культура, которая сложилась с давних времен. Поэтому для того, чтобы полностью внедрить все новейшие технологии менеджмента, потребуется очень много времени и сил. Но хотелось бы отметить, что в последние годы менеджмент развивается очень быстро. У людей в России постепенно меняется взгляд на все сферы жизни. Но полностью быть похожим на другие страны невозможно. Я думаю, что это к лучшему, так как каждая страна имеет свою индивидуальность и креативность, которая дана от наших предков.

Список литературы / References

1. Менеджмент / [Ричард Дафт], 2008. 430 с. С. 105-110.
2. *Волкогонова О.Д.* Стратегический менеджмент: Учебник / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. 256 с. С. 250-254.