

Analysis of youth on the Russian labor market
Gayrbekova R.¹, Abitaeva F.² (Russian Federation)
А анализ положения молодежи на Российском рынке труда
Гайрбекова Р. С.¹, Абитаева Ф. А.² (Российская Федерация)

¹Гайрбекова Рукият Сараповна / Gayrbekova Rukiya – кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики и управления производством;

²Абитаева Фатима Арбиевна / Abitaeva Fatima – студент,
факультет государственного управления,
Чеченский государственный университет, г. Грозный

Аннотация: в данной статье авторы уделяют внимание главной проблеме — положению молодежи на рынке труда России и акцентируют важные проблемы, касающиеся данной группы населения при безработице, и уделяют внимание поддержке со стороны государства.

Abstract: in this paper, the authors pay attention to the main problem - the situation of young people in the Russian labor market in Russia and emphasize important issues related to this group of the population with unemployment and pay attention to the support from the state.

Ключевые слова: безработица, молодежь, работа.

Keywords: unemployment, youth work.

В период распространения санкций и экономической нестабильности в 2015 - 2016 годах, в России происходит изменение объемов производства в сторону их уменьшения, и в тоже время увеличивается динамика количества убыточных предприятий. Многие люди, имеющие образование и специальность лишаются своей работы, и в тоже время лишаются средств для своего существования. Все это усиливает финансовый кризис и оказывает отрицательное влияние на спрос рабочей силы. По данным Росстата, молодые люди до 25 лет среди безработных в январе 2015 года составляли 23%. Также высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15 - 19 лет (28,2%) и 20 - 24 лет (14,0%) и по мере усугубления санкций 2014-2015 года и экономической нестабильности этот процент будет увеличиваться [1].

Среди всех безработных по данным Росстата, претендующих на вакантное место, каждый пятый из них – это молодежь в возрасте 16-29 лет. Отношение числа людей, находящихся в поисках работы к количеству вакансий составляет почти 17 человек, и это при том, что каждый третий из них – это человек в возрасте до 29 лет.[2] Все это свидетельствует о резерве рабочей силы, т.е. потенциале безработицы среди молодежи.

Молодежная безработица в последние годы связана с непривлекательностью инженерных и технических специальностей, и этот показатель вытекает из низкой оплаты труда в производственном секторе экономики России. Молодежь, имеющая опыт и знания, не готова работать «бесплатно себе в убыток». Из-за этого наблюдается значительный перекоп в системе российского высшего и среднего профессионального образования в пользу «модных» профессий, такими как экономисты, юристы и гуманитарии [3]. Также большим спросом у молодых людей пользуются некоторые высокооплачиваемые медицинские специальности — например, косметология и стоматология [4].

Статистика показывает, что среднее время поиска работы молодых выпускников (от 22 до 25 лет) составляет от 3 до 6 месяцев [5]. Молодые специалисты в течение этого периода проходят около четырех собеседований для приема на работу [5]. Положение выпускников университетов при этом, значительно лучше, чем у других участников рынка труда, которые могут иметь более низкий уровень квалификации и навыки.

По данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, молодые безработные могут быть разделены на следующие возрастные группы: 15-19, 20-24, 25-29 и 30-34. В соответствии с этими данными (Таблица 1), самую большую группу в 2014 году составили безработные молодые люди в возрасте от 20 — 24 лет. Среднегодовая безработица в составе этой группы составляет 20,38%.

Согласно данным, отображенным в таблице 1, на российском рынке труда существует сезонная безработица (Таблица 1). В июле каждого года, как правило, наблюдается увеличение количества безработных людей в возрасте до 29 лет, которое является результатом выхода на рынок труда новых выпускников университетов. Молодые люди (до 29 лет) составляют 40% среди всех безработных.

Таблица 1. Уровень безработных в России по возрастным группам в 2014 году

| 2014 | возрастная группа | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-72 |
| I | 4,5% | 19,2% | 15,4% | 12,4% | 10,9% | 9,0% | 8,0% | 10,8% | 6,9% | 2,9% |
| II | 3,7% | 18,5% | 16,2% | 12,4% | 10,3% | 9,2% | 9,1% | 11,9% | 5,9% | 2,6% |
| III | 3,7% | 18,0% | 17,1% | 11,7% | 10,2% | 8,3% | 8,4% | 11,6% | 7,9% | 3,2% |
| IV | 3,7% | 18,3% | 17,6% | 12,2% | 10,1% | 8,9% | 8,6% | 10,9% | 5,5% | 4,1% |
| V | 3,0% | 18,6% | 15,7% | 14,5% | 10,7% | 9,2% | 8,0% | 10,8% | 6,7% | 2,8% |
| VI | 5,7% | 20,6% | 15,1% | 12,2% | 11,1% | 8,8% | 7,9% | 10,1% | 6,2% | 2,3% |
| VII | 6,1% | 22,2% | 16,5% | 11,5% | 9,3% | 8,0% | 8,2% | 10,5% | 5,2% | 2,6% |
| VIII | 4,6% | 23,7% | 14,5% | 14,2% | 8,8% | 7,4% | 8,4% | 9,9% | 5,5% | 3,1% |
| IX | 4,1% | 21,5% | 15,2% | 13,3% | 9,8% | 7,7% | 9,9% | 8,7% | 7,0% | 2,7% |
| X | 4,1% | 20,5% | 15,9% | 11,0% | 10,9% | 8,9% | 9,9% | 9,8% | 6,4% | 2,7% |
| XI | 3,4% | 20,9% | 15,5% | 11,5% | 10,3% | 8,6% | 9,3% | 10,5% | 7,0% | 3,0% |
| XII | 3,5% | 22,5% | 15,2% | 12,4% | 9,6% | 9,0% | 9,2% | 10,0% | 5,8% | 2,8% |
| средняя | 4,18 | 20,38 | 15,83 | 12,44 | 10,17 | 8,58 | 8,74 | 10,46 | 6,33 | 2,90 |
| я | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % |

Источник: обработка данных на основании данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации.

Вторую группу составляют безработные молодые люди в возрасте 25 - 29 лет, что составляет 15,83 % согласно статистическим данным. Данные пропорции сохраняются с 2012 года (Табл. 2). В официальной статистике Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (Росстат) не указано никаких данных, показывающих безработицу среди выпускников университетов.

В связи с вышеизложенной статистикой, можно сделать вывод, что наибольшую группу безработных составляет молодежь в возрасте 20 - 29 лет. Исходя из этого, возникает главная проблема – поддержка молодых людей и снижение безработицы среди молодежи.

Главным институтом в этой цепочке является поддержка со стороны государства. Одной из основных функций государства является регулирование процессов занятости и устранение негативных последствий безработицы среди молодежи. В каждом городе существуют центры занятости, которые выполняют следующие функции: выплата пособий по безработице, помощь безработным в поиске работы, переобучение новым профессиям. Но большинство молодых людей не знают и не имеют понятия про существование таких центров и занимаются самостоятельным поиском работы.

По мнению авторов, именно поддержка со стороны органов власти в России должна главным образом быть направлена на сокращение безработицы среди молодых людей. Поддержка эта, по мнению авторов, заключается в создании новых рабочих мест для молодых людей, стимулировании заработной платы и выделении льгот. «В настоящее время складывается очень непростая ситуация на рынке труда, и проблемы в экономике негативно сказываются на уровне безработицы. Особое внимание уделяется молодежи» [6].

Проблема безработицы среди молодежи в настоящее время является ключевым вопросом в российской экономике, и, не решив его невозможно наладить эффективную деятельность экономики всей страны. Ведь главным механизмом в современном обществе является молодежь, способная качественно и быстро, благодаря своим умениям и навыкам и умениям быстро схватывать и перерабатывать информацию, поднять экономику любого государства и вывести её на более высокий уровень развития.

Авторы данной статьи считают, что эффективное регулирование рынка труда в России может привести к увеличению прозрачности на рынке труда и сокращения разрыва компетентности среди

соискателей легальной работы. Авторы также рекомендуют создать карьерные офисы, как в Европе, на всех уровнях образования, которые включают в себя следующие функции:

- учение и обучение (предпринимательства, развития мягких навыков);
- информация (информация о местах работы, связи с работодателями, научно-исследовательских и рынка труда статистики);
- организации (стажировки и на практике в стране и за рубежом, международного сотрудничества).

Литература

1. Федеральная служба государственной статистики «Структура безработных по возрастным группам — 2014». [Электронный ресурс] 2015.
2. Яценко М. <http://www.docme.ru/doc/182906/problemu-zanyatosti-molodezhi-i-puti-ih-resheniya> , март 2015 г.
3. Коровкин Е.: Проблема безработицы в России — структурная, 2015 г.
4. Корнеева А., <http://med-info.ru/content/view/502>.
5. Волошинский Е. Проблема безработицы среди выпускников вузов. [Электронный ресурс] 2011.
6. Федеральная служба государственной статистики «Структура безработных по возрастным группам — 2014». [Электронный ресурс].