

TO A QUESTION OF A RESEARCH OF AN ORIENTATION OF THE IDENTITY OF EMPLOYEES OF EMERCOM OF RUSSIA

Artemova S.F. (Russian Federation) Email: Artemova537@scientifictext.ru

Artemova Svetlana Fedorovna – Student of Magistracy,
PROTECTION IN EMERGENCY SITUATIONS DEPARTMENT,
THE PENZA COSSACK INSTITUTE
OF TECHNOLOGIES FEDERAL STATE BUDGET EDUCATIONAL INSTITUTION OF HIGHER EDUCATION K.G.
RAZUMOVSKY MOSCOW STATE UNIVERSITY OF TECHNOLOGIES AND MANAGEMENT
THE FIRST COSSACK UNIVERSITY, PENZA

Abstract: discusses the concept of orientation of the individual, and analyzes the orientation of the personality of rescuers. The aim of this study is a theoretical study of the orientation of the individual employee emergency situations. The study used: the questionnaire of orientation determine the orientation of the individual B. Bass, methods of descriptive and mathematical statistics. It is established that in group of employees of Emercom of Russia more high orientation to business, professional tasks, the performance of his duty. In the control group, which is a random sample a higher focus on communication.

Keywords: professional orientation, personal orientation, focus on yourself, focus on the business, focus on communication, Ministry of Emergency Situations.

К ВОПРОСУ ОБ ИССЛЕДОВАНИИ НАПРАВЛЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКОВ МЧС РОССИИ

Артемova С.Ф. (Российская Федерация)

Артемova Светлана Федоровна – магистрант,
кафедра защиты в чрезвычайных ситуациях,
Пензенский казачий институт технологий (филиал)
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского
Первый казачий университет, г. Пенза

Аннотация: рассматривается понятие направленности личности, анализируется направленность личности сотрудников МЧС. Целью данного исследования является теоретическое изучение направленности личности сотрудника МЧС. В исследовании использовались: ориентационная анкета определения направленности личности Б. Басса, методы описательной и математической статистики. Установлено, что в группе сотрудников МЧС России более высокая направленность на дело, профессиональные задачи, выполнение своего служебного долга. В контрольной группе, которая представляет собой случайную выборку, более высокая направленность на общение.

Ключевые слова: профессиональная направленность, направленность личности, направленность на себя, направленность на дело, направленность на общение, МЧС.

Профессиональная направленность формируется при реализации профессионального обучения и развития личности в процессе его профессиональной деятельности. Это особенно важно для сотрудников МЧС России, так как от их профессионального и личностного развития зависит безопасность граждан.

Направленность личности обуславливает основные тенденции в поведении личности и является ведущим компонентом структуры личности. Это система побуждений личности к жизни и деятельности [7, с.167].

Направленность личности изучалась как зарубежными учеными (Э. Гинзберг, Д. Сьюпер, Д. Холланд, М. Аргайл, Р. Финчман, П. Родес, Дж. Зонненфелд и др.), так и отечественными: А.Н. Леонтьев [3] видел в направленности «смыслообразующий мотив»; определял направленность как «динамическую тенденцию» С.Л. Рубинштейн [6]; В.Н. Мясищев [4] называл «доминирующим отношением», а Б.Г. Ананьев [1] определял данное качество «основной жизненной направленностью».

Целью данного исследования является теоретическое изучение направленности личности сотрудника МЧС. Осознание мотивов и целей человеком происходит под влиянием направленности личности и определяет его поведение [2].

Объект нашего исследования – личность сотрудника МЧС.

Предмет – направленность личности сотрудника МЧС.

В исследовании приняли участие сотрудники МЧС, а качестве группы сравнения (контрольной группы), работающие в различных коммерческих структурах, не связанных с МЧС.

В исследовании использовались следующие психодиагностические методики: ориентационная анкета определения направленности личности Б. Басса, методы описательной и математической статистики.

Методика диагностики направленности личности Б. Басса (ориентационная анкета) исследует три вида направленности личности [5]:

1. Направленность на себя (Я) – ориентация на прямое вознаграждение и удовлетворение безотносительно работы и сотрудников, агрессивность в достижении статуса, властность, склонность к соперничеству, раздражительность, тревожность, интровертированность.

2. Направленность на общение (О) – стремление при любых условиях поддерживать отношения с людьми, ориентация на совместную деятельность, но часто в ущерб выполнению конкретных заданий или оказанию искренней помощи людям, ориентация на социальное одобрение, зависимость от группы, потребность в привязанности и эмоциональных отношениях с людьми.

3. Направленность на дело (Д) – заинтересованность в решении деловых проблем, выполнение работы как можно лучше, ориентация на деловое сотрудничество, способность отстаивать в интересах дела собственное мнение, которое полезно для достижения общей цели.

Результаты исследований направленности личности по ориентационной анкете определения направленности личности Б. Басса сотрудников МЧС приведены в таблице 1.

Таблица 1. Средние значения по шкалам методики диагностики направленности личности Б. Басса и достоверность различий

Направленность	Группа сотрудников МЧС	Контрольная группа	t-критерий Стьюдента
На себя (Я)	28,55	29,69	0,547
На общение	21,18	28,69	3,284**
На дело	31,27	22,69	3,728**

* - различия достоверны на уровне $p \leq 0,05$

** - различия достоверны на уровне $p \leq 0,01$

Согласно исследованию, основные различия между группами по методике Б. Басса были установлены по двум видам направленности – направленность на общение и направленность на дело (задачу). При этом в группе сотрудников МЧС России более высокая направленность на дело, профессиональные задачи, выполнение своего служебного долга. В контрольной группе, которая представляет собой случайную выборку более высокая направленность на общение. Это может быть обусловлено такими факторами, как характер профессиональной деятельности испытуемых (в основном сфера обслуживания) и молодой возраст. Однако направленность на дело в контрольной группе в любом случае оказывается ниже, чем в группе МЧС, что хорошо видно на рис.1.

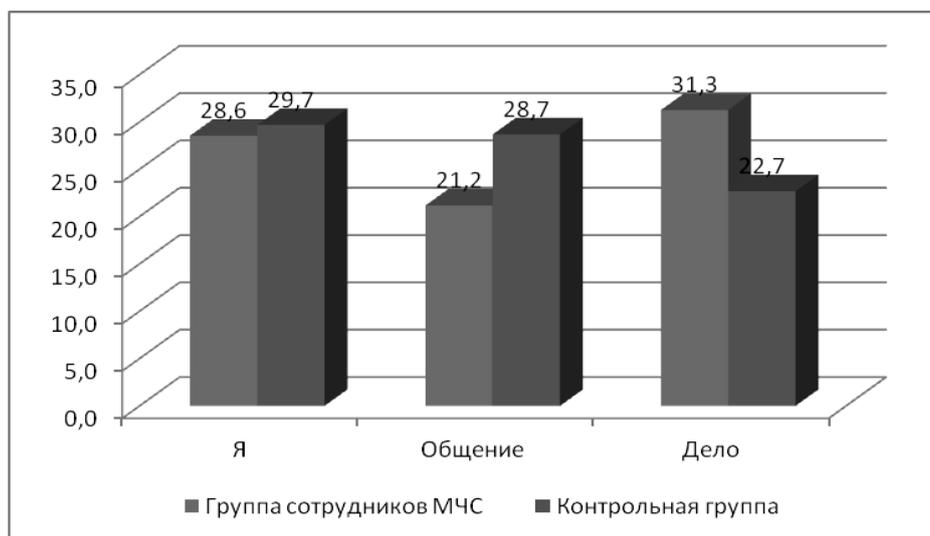


Рис. 1. Средние значения по опроснику направленности личности Б. Басса в группах испытуемых

Таким образом, у сотрудников МЧС России более высокая направленность на дело, выполнение своего служебного долга, чем в контрольной группе. В контрольной группе отмечается более высокая направленность на общение. Группа сотрудников МЧС отличается более высоким личностным адаптивным потенциалом, нервно-психической устойчивостью и повышенной моральной нормативностью по сравнению с контрольной группой.

Список литературы / References

1. *Ананьев Б.Г.* Человек как предмет познания. СПб: Питер, 2002. 339 с.
2. *Гришина А.В., Павлюк Н.Н.* Специфика взаимосвязи локус контроля и направленности личности полицейских // Научный форум: Педагогика и психология: сб. ст. по материалам III междунар. науч.-практ. конф. № 1 (3). М. Изд. «МЦНО», 2017. С. 59-66.
3. *Леонтьев А.Н.* Избранные психологические произведения: В 2-х т. Т. 1 / Под ред. В.В. Давыдова и др. М.: Педагогика, 1993. 392 с.
4. *Мясищев В.Н.* Проблема отношений человека и ее место в психологии // Вопросы психологии, 1957. № 5. С. 142–155.
5. Психодиагностика личности: пособие для студентов вузов / М.А. Пономарёва, Т.И. Юхновец/ под общ. ред. М.А. Пономарёвой. Минск: Тесей, 2008. 312 с.
6. *Рубинштейн С.Л.* Основы общей психологии. СПб.: Питер, 2012. 720 с.
7. *Саблин В.С.* Психология человека: учебник / В.С. Саблин, С.П. Славва. М.: Дашков и К, 2006. 744 с.